**Професійні назви робіт, які безпосередньо або опосередковано стосуються роботи з персоналом, кадрового обліку**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Професійна назва роботи** | **Код КП** | **Випуск ДКХП,до якого вміщена кваліфікаційна характеристика** |
| **Професійне угруповання 1229.7 «Керівники інших основних підрозділів в інших сферах діяльності»** |
| Начальник відділу | 1229.7 | 97Начальник відділу (сектору) кадрового забезпечення (у Держспецзв’язку) |
| Начальник сектору |
| **Підклас 1232 «Керівники підрозділів кадрів і соціально-трудових відносин»** |
| Директор з управління персоналом | 1232 | – |
| Директор з кадрових питань та побуту | 15 |
| Начальник відділу кадрів | 167 |
| Начальник відділу організації праці та заробітної плати | 1 |
| Начальник відділу підготовки кадрів |
| Головний профконсультант | 80 |
| Керівник групи обліку | – |
| Начальник служби |
| **Професійне угруповання 1477.1 «Менеджери (управителі) з підбору,забезпечення та використання персоналу»** |
| Менеджер (управитель) з персоналу | 1477.1 | 1 |
| **Підклас 1496 «Менеджери (управителі)із соціальної та корпоративної відповідальності»** |
| Менеджер (управитель) із соціальної та корпоративної відповідальності | 1496 | – |
| **Професійне угруповання 2412.2 «Професіонали в галузі праці та зайнятості»** |
| Фахівець з організації праці ⃰ | 2412.2 | 1 |
| Інженер з нормування трудових процесів ⃰ ⃰ |
| Фахівець з підготовки кадрів ⃰ |
| Фахівець з профадаптації ⃰ | 80 ⃰ |
| Профконсультант |
| Професіонал з розвитку персоналу | – |
| Фахівець з питань зайнятості (хедхантер) |
| **Професійне угруповання 2419.3 «Професіонали державної служби»** |
| Спеціаліст з питань персоналу державної служби | 2419.3 | – |
| **Підклас 3423 «Агенти із зайнятості й трудових контрактів»** |
| Інспектор з кадрів  | 3423 | 1 |
| Інспектор з кадрів закордонного плавання | 67 |
| Фахівець з найму робочої сили | 80 |
| Організатор з персоналу | – |
| **Підклас 3423 «Інші технічні фахівці в галузі управління»** |
| Інспектор | 3439 | 97Старший інспектор з кадрового забезпечення (у Держспецзв’язку)Інспектор з кадрового забезпечення (у Держспецзв’язку) |

⃰ Мінекономіки наказом від 29.12.2022 № 5573 затвердило Зміну № 11 до Національного класифікатора України ДК 003:2010 «Класифікатор професій», затвердженого наказом Держспоживстандарту від 28.07.2010 № 327 (далі — Зміна № 11, КП). Термінологію в назвах професій Інженер з організації праці, Інженер з підготовки кадрів, Інженер з профадаптації привели у відповідність до виконуваної роботи. Термін «інженер» для технічних професій замінили на «фахівець». Але кваліфікаційні характеристики можна використовувати й надалі попри те, що змін до Випуску 1 ДКХП в цій частині не внесли.

⃰ ⃰ Зміною № 11 скасували професійні назви робіт «Інженер з нормування праці» (2412.2) та «Інженер з організації та нормування праці» (2412.2) як такі, що за виконуваною роботою схожі, й замінили на професію «Інженер з нормування трудових процесів» (2149.2). Коли розробляете посадову інструкцію для інженера з нормування трудових процесів можете й надалі послуговуватися кваліфікаційними характеристиками інженера з нормування праці та інженера з організації та нормування праці